

Le syndicat

FO vous

souhaite

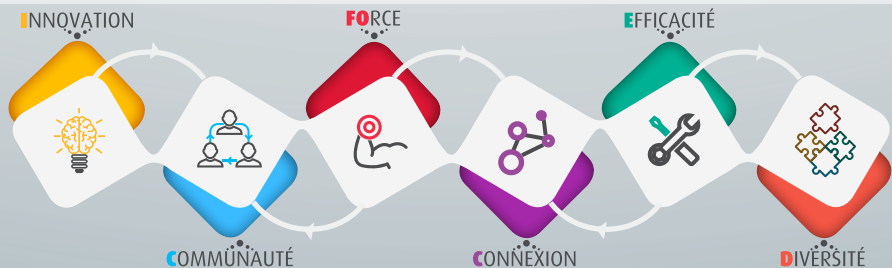
de bonnes

vacances

en famille



CONSEIL, SERVICE, NÉGOCIATION : L'EFFICACITÉ **FO** !



FO

LE MAG

DES SALARIÉS D'AIRBUS HELICOPTERS



Régis DELU
DSC Adjoint

« Toutes les tempêtes ne viennent pas gâcher votre vie, certaines viennent nettoyer votre chemin »

Bonjour à toutes et à tous

Depuis notre dernier « LE MAG », la pandémie du Covid 19 nous a soumis à de multiples épreuves, allant du confinement, au combat contre cette maladie et même, hélas, au décès de proches pour certains d'entre nous.

Aujourd'hui et plus que jamais, nous devons continuer à nous protéger afin de limiter au maximum la propagation du virus à la fois dans notre entreprise et à l'extérieur.

Pour faire face à ce fléau et ses conséquences sanitaires et économiques, nous devons rester solidaires.... réellement solidaires!

En effet durant cette période difficile, les syndicats représentatifs de Marignane ont uni leurs **Force** pour être des acteurs majeurs dans la mise en place des conditions sanitaires et dans les négociations liées au COVID-19. En complément, la **Force** syndicale de **FO** au niveau du groupe a aussi largement pesé.

Vous trouverez ci-après un récapitulatif des actions menées en particuliers par votre syndicat.

FO restera vigilant quant au respect de l'application des règles sanitaires indispensables à la préservation de votre santé sur notre établissement.

La rentrée de septembre s'annonce déjà très difficile socialement au niveau national.

Les premiers dégâts économiques liés à cette crise sanitaire se font déjà ressentir au travers de fermeture d'entreprises et des premiers plans sociaux annoncés par différents Groupes.

Sur Marignane, malgré un impact moins sévère que pour certaines autres entités du Groupe, nous entrerons en négociation au mois de Septembre concernant un plan de compétitivité afin d'assurer, à long terme, les activités des sites.

La crise est bien réelle, mais pour autant il ne faut pas que le Covid19 devienne le prétexte à accepter tout et n'importe quoi. **FO y veillera, soyez en assuré.**

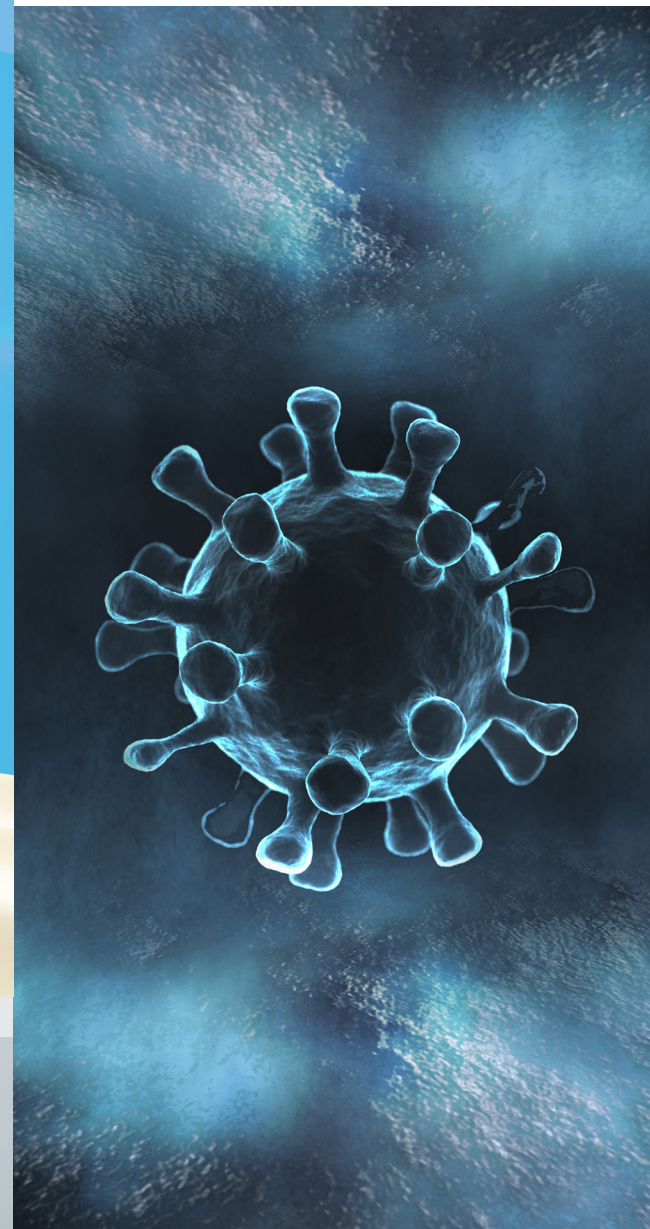
Durant ces quelques semaines, le temps sera au repos «**en respectant les gestes barrières**» dont, plus que jamais, nous avons tous besoin !!!

FO n'oublie pas et remercie les salariés qui ont accepté de décaler leurs congés afin de nous assurer une reprise dans les meilleures conditions et satisfaire aux demandes de nos clients.

Pour tous les autres :

L'équipe FO, vous souhaite, ainsi qu'à tous ceux qui vous sont chers, de passer d'excellentes vacances !

Amicalement



Confinement !

Suite à l'intervention du président de la république le lundi 16 mars 2020.

Nous revendiquons **une mise en sécurité immédiate** de l'ensemble des salariés du groupe.

Un confinement total des salariés pour faire barrage à la contamination.

Pas de perte de salaire

+ de 50 visites CSSCT

Confinement total, sauf pour les activités critiques pour l'entreprise !

De ce fait nous avons mis en place des visites journalières des élus **FO** au CSSCT, pour la mise en place et le contrôle des conditions d'hygiène et de sécurité des présents sur le site.

Nos délégués ont aussi assuré des permanences jour et nuit.

Majoration à 20% et 40% pour l'ensemble du personnel prod

Aménagement d'horaire (COVID) (majoré à 20 et 40%)



MARS



Entretien avec Bruno EVEN

Les mesures données par la Direction n'étaient ni suffisantes, ni rassurantes. Pour cela nous avons demandé à la Direction, d'avoir :

- une communication claire et précise à l'attention de tous les salariés par le CEO
- La liste des activités essentielles pour le soutien des missions d'utilité publique!
- La définition et la mise en place, pour les salariés concernés, des conditions d'hygiène et de sécurité absolues (organisation du travail, masques, gels, serviettes papiers, nettoyages...)
- Etablir un agenda avec le CEO pour le suivi des actions à mettre en œuvre dans les jours à venir.

Mise en place d'une FAQ



L'inquiétude pour vos familles était au centre de vos préoccupations.

Vous avez été nombreux à nous questionner, alors, nous avons **mis en place une FAQ** pour répondre au plus vite à vos inquiétudes. **Vous nous avez aussi répondu en masse sur le sondage de retour sur site.**

+ de 400 questions réponses

9€ prime panier

Dans la continuité de l'accord groupe dit « **Récupération d'heures perdues** », nous avons signé un accord afin d'éviter des pertes de rémunérations.

Nous avons donc obtenu :

La pose de dix jours d'absences du 6 au 30 avril, pris prioritairement sur le CETC employeur.

La préservation des congés payés

Une indemnité panier de 9€ pour les salariés présents sur site.



L'ensemble du corps médical de notre centre de santé a lutté sans relâche pour prendre soin de nous tous .

A ce titre **FO tient à dire merci, à :**

Marion, Laurence, Christel, Agnes, Katia, Stéphanie, Martine, Bruno, Laurie, Anne, Marc, Camille

Réouverture de la restauration !

Après deux jours de tests (11 et 12 juin) concluants en mode COVID, Sophie DEMARIA (secrétaire de la commission restauration) et le CSE ont décidé de redémarrer les restaurants A11, U6 et W1 du site de Marignane.

Kit COVID19 CSE

Le CSE par l'intermédiaire de son Coordinateur FO Christophe CASONI a eu le plaisir d'offrir à l'ensemble des salariés le kit COVID-19 composé :

- D'une gourde inox
- D'un gel hydroalcoolique
- D'un masque de protection

La distribution a eu lieu du 8 au 22 juillet 2020.

AVRIL

Un élan de solidarité !

La distribution des chocolats ayant été annulée pour cause d'impossibilité de distribution!

Cependant à travers le **CSE**, un **élan de solidarité** a permis aux salariés d'Airbus Helicopters d'apporter leur soutien aux enfants des **services pédiatriques et du personnel hospitalier** de la région, en leur offrant tous les chocolats de Pâques.



MAI

JUIN

Chèques vacances jeunes Spécial COVID !

La secrétaire FO par le biais de la Commission Loisirs Famille a eu le plaisir d'offrir aux enfants de 4 à 17 ans, un chèque vacances spécial covid VLJ été 2020, d'un montant de 200 euros sur la période juillet/aout.

Ce chèque vacances covid VLJ est indépendant des bons vacances habituels et du montant VOLIB utilisé.

JUILLET

