

c'est moi qui produis, touche pas à mes acquis !



- **CHANGEMENTS D'HORAIRES IMPOSÉS**
- **TENTATIVE DE BRAQUAGE SUR LE FLEXIBLE ET RTT**
- **CONGÉS PAYÉS IMPOSÉS, CETC EMPLOYEUR NON POSITIONNÉ, RÉCUPÉRATION DU COMPTEUR COVID**
- **PAR MANQUE DE PERSONNEL «REWARD OPERATION» N'EST PLUS EN CAPACITÉ DE RÉPONDRE.**
- **AUCUNE RECONNAISSANCE HUMAINE DE L'INVESTISSEMENT**
- **SENTIMENT DE MÉPRIS**
- **REMISE EN CAUSE DES MAJORATIONS D'ÉQUIPES**
- **SUPPRESSION DES BUS**

La Direction est en train de mettre le feu sur la population de production !

Le climat social se réchauffe !

ATTENTION DANGER ! LA COLÈRE MONTE !

A peine les concertations sur la compétitivité démarrées, que déjà des « virus » circulent dans les ateliers et les bureaux !!!

La Direction doit mesurer les risques qu'elle prend lorsqu'elle demande au management de véhiculer des messages, qui conduisent à dégrader les conditions de travail et acquis sociaux !!

Nous ne pouvons pas accepter que la Direction fasse supporter le poids de la compétitivité aux salariés de la production, en France.

FO fixe la ligne rouge à ne pas franchir

Nous alertons la Direction, que dans le climat actuel :

- **Il semble impensable de réglementer d'une manière drastique le flexible.**
- **il sera difficile de parvenir à un accord, qui viserait la remise en cause de l'accord CARE.**

- 1. FLEXIBLE**
- 2. MAJORATIONS D'EQUIPES**
- 3. RTT**
- 4. HORAIRES DE TRAVAIL**

Face à tous ces évènements, **FO** sera aux côtés des salariés.

Qui sème le trouble, récolte la tempête !

Vous pouvez compter sur notre détermination pour défendre vos droits, que vous soyez col bleu, col blanc, technicien, cadre ou ingénieur !



CONSEIL, SERVICE, NÉGOCIATION : L'EFFICACITÉ **FO** !

