



# QVCT

## PREMIÈRE RÉUNION DE NÉGOCIATION

Lors de cette première réunion de négociation sur la QVCT, la Direction a rappelé le cadre légal, les enjeux et les 3 thèmes qui seront abordés selon un calendrier de 6 réunions programmées jusqu'au 6 juin.

### ❑ **Thème 1 : Evolution des organisations de travail et des conditions de travail**

Ce thème abordera l'organisation de l'équipe et de l'environnement de travail, sur site ou à distance (donc l'hybrid working et le télétravail), les conditions de travail et la prise en compte de cet aspect dans tous les projets (organisationnels ou d'espaces)

### ❑ **Thème 2 : La prévention de la désinsertion professionnelle**

Ici seront abordés les sujets sur l'identification des risques de désinsertion et les mesures de prévention

### ❑ **Thème 3 : La prévention, la détection, l'évaluation et le traitement des RPS (Risques Psycho Sociaux)**



Pour **FO**, cette première réunion aura eu le mérite de poser les bases (cadre légal, accords existants, état des lieux), ainsi que les axes de réflexions de cette négociation.



La QVCT, au-delà d'être une partie intégrante de la Responsabilité Sociale d'une entreprise assumée, doit :

- ✓ Donner du sens au travail
- ✓ Permettre de réaffirmer la notion de volontariat et de confiance managériale
- ✓ Développer l'attractivité de l'entreprise
- ✓ Développer l'engagement, la motivation professionnelle
- ✓ Favoriser le bien-être au travail
- ✓ Mieux concilier l'équilibre vie privée/vie professionnelle
- ✓ Mieux appréhender la santé physique et mentale et la sécurité au travail
- ✓ ...

## Airbus doit affirmer ses ambitions et ne devra pas se contenter du strict légal

Pour cela, les règles que nous aurons à établir, devront être plus souples, et basées sur la confiance et le dialogue, afin de remettre chaque salarié au cœur de ce nouveau dispositif QVCT.

Pour **FO**, au-delà des aspects bien-être au travail, conditions de travail, renforcement de la prévention au travail...ce nouvel Accord doit apporter du plus à l'ensemble des salariés concernés.

Les attentes sont fortes, notamment en ce qui concerne le télétravail.

**FO** mettra tout en œuvre pour obtenir des avancées sur cette négociation, aux enjeux importants.

### Prochaine réunion le 25 avril :

L'organisation du travail et  
les conditions de travail

