

# POLITIQUE SALARIALE 2021!

## OUVERTURE DES NÉGOCIATIONS



Après les demandes précises formulées le 27 Novembre 2020 et plusieurs mois à s'exprimer sur le besoin d'effectuer une politique salariale 2021,  
la Direction **écoute enfin le Syndicat majoritaire** et **lance un contre la montre...**

Vendredi dernier, la Direction a réuni l'ensemble des Organisations Syndicales Représentatives afin d'ouvrir officiellement les négociations.

Lors de cette première réunion la Direction **nous a stipulés que cette politique salariale était conditionnée et englobée dans la compétitivité.**  
Voici la synthèse des sujets discutés :

### RECONNAISSANCE 2020

#### Propositions de la Direction

- Un airward (chèque cadeau) de 300€
- Un volume de 3000 salariés non cadres ayant contribué à la livraison de produits et de services
- Une distribution prévue en Mars 2021.

#### Positions FO

- **Rien n'a changé** concernant nos revendications initiales. «**Récompense pour tous** les salariés (présentiel ou télétravail) ayant travaillé durant le 1er confinement»
- De ce fait, **augmenter le nombre de salariés** ayant droit.
- **Réévaluation** du montant à 400€

### POL/SAL EXERCICE 2021

La période de cet exercice sera **DE JUILLET 2021 À JUILLET 2022**

#### Propositions de la Direction

**NON CADRE** : Budget de 1,4%  
**AG : 0,4% au 1er juillet 2021**  
**AI : 1% au 1er juillet 2021**

**CADRES** : Budget de 1,4% en AI

**Promotions** : Une augmentation de 22% du nombre de promotions par rapport aux dernières politiques salariales négociées et un budget d'accompagnement des promotions de 0,2% en complément des 1,4%.

#### Positions FO

- **Augmentation** du budget total pour permettre une juste récompense des salariés comme nous l'avons connu lors des dernières politiques salariales
- Mise en place **des minis Non Cadres et Cadres**
- Mise en place **d'une GES** (Garantie d'Evolution de Salaire)
- Mise en place **d'une double distribution** Non Cadres actée sur l'année 2021
- Malgré le nombre de promotions **cela ne compense pas l'année 2020**
- **Accompagnement** concret pour la mobilité et les séniors

**1,4% + 0,2% d'accompagnement INSUFFISANT !**

**Pour FO**, la Direction démarre cette négociation sans prendre en compte le niveau d'engagement et d'investissement que les salariés démontrent durant cette crise sanitaire.

**Une deuxième réunion devrait se tenir cette semaine**

CONSEIL, SERVICE, NÉGOCIATION : L'EFFICACITÉ **FO** !

