

## Chères mamans...

**D**u 16 mai au 30 juin 2023, rendez-vous sur le site du CSE ou au service Commercial de 9h à 14h30 pour faire le choix de créditer votre Chèque cadeau d'un montant de 70 € au service Commercial ou à la Coopérative (valable jusqu'au 20/12/2023). **N'oubliez pas chères mamans de vous inscrire à la journée du CSE, une attention vous sera faite...:)**

La commission Sports et Culture vous souhaite une Belle Fête des mères 2023.



## Journée du CSE...



**L**es Olympiades du CSE Airbus Marignane 2023 seront le plus grand événement jamais organisé au complexe sportif & culturel. Cette journée se tiendra le 9 septembre 2023 lors d'un samedi hors du temps pendant lequel le CSE Airbus

Marignane sera au cœur de l'attention.

Les Olympiades du CSE, c'est du sport, mais tellement plus encore. Une combinaison de rendez-vous culturels, de programmations artistiques, et d'activités diverses créeront une expérience unique en son genre, **qui vous embarquera dans une aventure inédite.**

Nous donnons rendez-vous à tous les salariés Airbus Marignane ainsi qu'à leur famille pour cette première qui sera, comme tous les événements qu'organise le CSE, GRANDIOSE !!!

Affiche pour le "SEMI NOCTURNE CHALLENGE CHARLES CHIRON" le 26 MAI 2023. L'affiche est sur un fond photographique d'une personne en tenue sportive. Le titre est en gros caractères blancs sur un fond rouge. En haut à droite, il y a le logo "FO Airbus Marignane". En bas, il y a le texte "Inscription auprès de votre délégué de secteur." et un QR code.

**SEMI NOCTURNE  
CHALLENGE  
CHARLES CHIRON**

**26 MAI** **2023**

Inscription auprès de votre délégué de secteur.

CONSEIL, SERVICE, NÉGOCIATION : L'EFFICACITÉ **FO** !





Ces derniers mois ont été une fois de plus intenses dans la vie sociale d'AIRBUS.

En effet, si le combat sur la réforme des retraites au niveau national n'est pas terminé, nous étions nombreux à être présents chaque semaine par diverses actions pour tenter de faire reculer un gouvernement sourd au dialogue social et montrer notre mécontentement.

Ces mouvements ne nous ont pas empêchés au niveau de la division « Hélicoptères » de travailler socialement, par le dialogue social cette fois pour :

- finaliser et signer RELOAD sur les thèmes in globo ( rémunération, temps de travail, CET, congés , ...)
- Dialoguer et concerter avec la Direction afin d'obtenir 18 jours de RTT et la mise en place des plages horaires variables telles que nous connaissons actuellement
- négocier et obtenir une politique salariale à travers la clause de rendez vous au plus haut niveau depuis des décennies ,
- vous accompagner sur la mise en place des classifications avec son lot d'incompréhension mais des remontés et avancées lors du comité paritaire
- Garantir, grâce à la négociation d'accords valorisant les résultats de l'entreprise, des niveaux d'intéressement et de participation très élevés.
- Débuter les négociations sur l'égalité /mixité/diversité professionnelles
- Finaliser les dernières idées de campagnes avec la préparation de journée du CSE du 9 septembre
- Sans oublier le travail quotidien que vos RVS, élus et membres du bureau font au quotidien sur les terrains de Marignane et PLB

Bien entendu vous avez pu suivre tout ça sur l'appli MyFO Airbus helicopters

Le syndicalisme FO chez AIRBUS HELICOPTERS c'est tout ça. Du travail, de l'abnégation, du dialogue et quand nos interlocuteurs nous y obligent... du combat. Tout cela est nécessaire pour assurer le respect que vous méritez car c'est vous, salariés, femmes et hommes, qui œuvrez tous les jours pour faire de notre entreprise une «belle» entreprise .

Sylvain DOLZA



## Sommaire

- L'édito du DSC
- Je pars pour mieux revenir
- Bienvenue à bord
- Du frais dans les ateliers
- Fête des mères
- Journée du CSE
- Semi nocture Charles Chiron

# Bienvenue à bord !



**Les syndicats FO Airbus souhaitent la bienvenue à l'ensemble des nouveaux arrivants dans le Groupe.**

**N**ous sommes heureux de voir que le projet collectif que représentent nos entreprises vous a convaincu, heureux de voir Airbus accueillir de nouvelles personnes désireuses de contribuer à l'avenir de ce patrimoine industriel aéronautique et spatial.

Face à la plus grosse crise qu'ait traversée notre industrie depuis des décennies, ces 3 dernières années, toute l'action de **FO** s'est concentrée sur la préservation de cet outil industriel et des emplois.

Nous n'avons jamais dévié de notre ligne, parce que nous savions que la crise « sanitaire » était conjoncturelle.

C'est grâce à cette position, sans compromission, qui nous a permis de passer cette crise et d'obtenir une dynamique «AIRBUS GROUPE» permettant la création de 13000 emplois dans le monde, dont 3 500 emplois en France, le plus grand plan de recrutement depuis plus de dix ans. Cela démontre que nous avons raison !

Au travers du projet RELOAD, nous avons également contribué à renforcer l'attractivité d'AIRBUS par des mesures sociales plus avantageuses, qui font du statut social d'Airbus le meilleur de notre filière à ce jour.

**FO** c'est également la garantie d'une gestion sociale et solidaire de vos CSE.

Tout cela a été possible grâce à ce que nous appelons le Dialogue Social et la politique contractuelle.

Airbus n'est pas une entreprise comme les autres, l'engagement des salariés dans ce Dialogue Social y est bien plus fort que dans n'importe quel autre groupe, il se formalise par un niveau très élevé de syndicalisation.

Dans les semaines qui viennent vous serez abordés par les élus ou mandatés **FO**, merci de leur réserver le meilleur accueil, ils viendront vous expliquer quelles sont les lignes, les valeurs de **FO** et l'importance pour Airbus, comme pour vous, de les soutenir.

Parmi toutes ces valeurs, trois font partie de notre ADN : la solidarité, la liberté et l'indépendance.

Il y a dans Airbus plusieurs syndicats représentatifs, soit catégoriel, soit politique, soit religieux.

Tout en respectant cette diversité garante de votre liberté, **FO** est à l'opposé de cette approche du syndicalisme.

Pour **FO** :

- La politique appartient à la société et non à l'entreprise.
- La performance d'Airbus est bien l'œuvre de tous les salariés, qu'ils soient Compagnons, Techniciens, Ingénieurs ou Cadres.
- La religion, elle, appartient à l'individu.

**FO** représente TOUS les salariés quels que soient leurs sexes, leurs origines, leurs religions, leurs statuts, leurs orientations sexuelles, leurs convictions politiques... À ce titre, nous bénéficions d'un réseau d'informations puissant qui donne de la justesse à nos positions.

**FO** estime que la performance industrielle et sociale se construit ensemble, quelle que soit la catégorie socio professionnelle ou autre. Nous sommes convaincus que c'est ce qui fait de **FO** la première Organisation Syndicale d'Airbus, et d'Airbus un leader mondial dans ses activités.

Pour **FO**, compagnons, techniciens, ingénieurs et cadres, sont une communauté indivisible, celle d'Airbus. Rejoignez **FO** pour la faire grandir et profiter de cet immense réseau !

**FO le syndicat des Cadres, des Techniciens et des Compagnons ! FO Notre industrie, Nos Emplois !**

## Je pars pour mieux revenir...

**L**e phénomène des personnes qui prennent leur retraite et qui reviennent ensuite en tant que consultant dans la même entreprise est de plus en plus courant. Cette situation pose une série de questions, tant pour les employeurs que pour les employés concernés.



D'un côté, les employeurs cherchent souvent à profiter de l'expérience et des compétences de nos retraités qui ont travaillé pour l'entreprise pendant de nombreuses années. Ces personnes sont souvent très bien informées sur l'entreprise et son fonctionnement, et peuvent donc apporter une contribution précieuse en tant que consultants.

D'un autre côté, il est important de se demander pourquoi ces personnes reviennent travailler en tant que consultants, et si cela peut poser des problèmes pour les employés en place. Certains pourraient considérer cela comme un signe de l'incapacité de l'entreprise à former de nouveaux talents ou à développer sa main-d'œuvre en contrat actif.

D'autres pourraient considérer cela comme un obstacle à la promotion interne, ou un risque pour la cohésion de l'équipe si les retraités sont perçus comme des «étrangers» par rapport aux employés actuels.

Enfin, il est important de se demander si cette situation est bénéfique pour l'entreprise à long terme. Bien que les retraités puissent apporter une contribution précieuse en tant que consultants, ils ne seront pas en mesure de travailler indéfiniment. L'entreprise doit donc être en mesure de développer de nouveaux talents pour remplacer ces personnes à l'avenir.

**FO demande de faire une transmission de savoir quand cela est possible afin que le retraité puisse partir sereinement, et surtout que le salarié formé puisse monter en compétence.**

## Du frais dans les ateliers...

**L**a chaleur peut être un véritable obstacle pour les salariés travaillant dans les ateliers, en particulier pendant les mois d'été. Des températures élevées peuvent affecter la productivité et leur santé, ce qui peut finir par nuire dans leurs tâches journalières. Pour remédier à ce problème, et faire suite à une période de test satisfaisante (réalisée l'été dernier), le service HSE en lien avec le CSSCT de coordination Fabien CAPRA va déployer 96 climatiseurs portatifs dans les ateliers.

**À ce titre, nous encourageons chaque manager à faire la demande rapidement au service «HSE» afin de mettre à disposition celui-ci dès que les grosses chaleurs arriveront.**

Nous rappelons également, que la mise en place de ces climatiseurs portatifs doivent être accompagnés d'explication afin **que les salariés sachent comment les utiliser correctement pour garantir leur efficacité.** Le secrétaire de Coordination du CSSCT **FO** s'assurera de ce que les employés soient informés de l'utilisation

appropriée des climatiseurs portatifs, **à savoir le remplissage d'eau régulier pour garantir que les climatiseurs fonctionnent correctement.**



«La chaleur au travail peut être un ennemi silencieux, une vague invisible qui épuise les salariés et peut nuire à leur santé, mais avec des mesures préventives simples, nous pouvons tous garder la tête froide et atteindre des sommets de sécurité et de productivité!»