

L'ensemble des élus **FO** vous souhaite d'excellentes vacances bien méritées !



CONSEIL, SERVICE, NÉGOCIATION : L'EFFICACITÉ **FO** !

INNOVATION

FORCE

EFFICACITÉ



COMMUNAUTÉ

CONNEXION

DIVERSITÉ



FO LE MAG

DES SALARIÉS D'AIRBUS HELICOPTERS

papier
recyclé

Juillet



16 mois que nous sommes rentrés dans une période que personne n'osait imaginée sauf quelques scénaristes de films ou séries télévisées... Nous arrivons comme l'année dernière dans une période estivale où nous pouvons retrouver quelques libertés. Cette liberté, nous espérons qu'elle pourra continuer au delà de la période estivale, pour non pas reprendre la vie d'avant mais une vie où chacun puisse faire ce dont il souhaite que ce soit faire du sport, aller au restaurant, voyager , ..., ou tout simplement serrer sa propre famille contre soi.

A chaque crise , nous pouvons y trouver une opportunité Cette opportunité «devrait» nous permettre de se recentrer sur les choses «réellement» essentielles et l'entreprise devra prendre en considération la notion de «libre choix», de bienveillance, d'équilibre vie professionnelle et vie privée et de bien être au travail.

Les mois et les années à venir ne seront pas sous le signe de la stabilité, la Direction annonçant des négociations au niveau du groupe AIRBUS qui viendront, pour la plupart, modifier des accords qui pour certains datent de 1970 et viendront aussi appliquer des modifications actées dans le cadre de la convention collective de la métallurgie comme la classification. En parallèle, des sujets purement Hélicos seront au cœur de nos travaux, le déploiement de la stratégie industrielle et la recherche accrue de charge de travail industrielle ainsi que les impacts qu'elle pourrait avoir sur les autres secteurs si elle n'était pas au rendez vous.

Pérenniser les sites en France sont et seront toujours au cœur de nos COMBATS ! Merci à tous ceux, quel qu'ils soient, de nous soutenir pour ces actions.

La vérité des uns ne sera sans doute pas la vérité des autres mais nous travaillerons en tant que syndicat responsable pour porter votre voix afin de défendre vos intérêts !

DOLZA Sylvain DSC

Sommaire

- L'édito du DSC
- Bientôt une expertise ?
- Télétravail
- Départ colonies
- Vols en hélicoptère
- Compensation



FO Le Mag enfin de retour...

En semaine 13 de l'année 2020 tout s'est arrêté dans notre pays dû au virus de la covid-19. Naturellement nous avons dû stopper la distribution physique de notre mensuel le 'Mag'. Les salariés sont au cœur de nos préoccupations et nous ne voulions prendre aucun risque ... nous avons pu réagir face à cette pandémie en digitalisant un maximum d'informations sur notre application mobile myFO.

En cette phase 4 de déconfinement nous sommes heureux de pouvoir revenir auprès de vous afin de partager les infos du moment et de vous les commenter en direct !

Bientôt une expertise pourquoi ?



« Lorsque le Comité Social et Economique (CSE) a connaissance de faits de nature à affecter de manière préoccupante la situation économique de l'entreprise, il peut demander à l'employeur de lui fournir des explications. »

Pour cela les élus du CSE disposent de plusieurs procédures permettant d'agir lorsqu'ils ont connaissance d'informations ou de faits préoccupants.

Qu'est ce qui nous préoccupe ?

Dans la stratégie de spécialisation des sites industriels de l'entreprise, Marignane doit occuper la place qui correspond à ce qui avait été défini et présenté. C'est-à-dire en(tre) autre, le pôle d'excellence en Mécanique !

Le paysage industriel commence à évoluer et cela est de nature à changer les grands équilibres entre spécialisation, interdépendance et plus important les charges des différents sites qui composent Airbus Helicopters.

Que demandons-nous ?

Comme nous l'avions communiqué avec les autres Organisations Syndicales Représentatives le 10 juin, à travers une expertise, nous demanderons officiellement d'avoir les chiffres, les perspectives et les charges par site (Donauworth, Marignane, PLB, Albacete, DUMAG, DUMEX, ZFL...). Plus spécialement nous demanderons un focus sur toutes les activités mécaniques.

Pour FO, la pérennité du site de Marignane au travers de ses emplois est une priorité !

Télétravail hybride Vs Accords hybrides



accords sur le télétravail ! En effet, elle refuse toutes nouvelles demandes de télétravail !

Comment la Direction peut-elle présenter des projets «d'hybrid working, de flex office, ou de co-working» tout en refusant d'ouvrir au télétravail ?

Pour nous aider dans le dialogue avec la Direction, vous trouverez le lien d'une enquête sur le télétravail.

Avec la énième étape de déconfinement, le télétravail est assoupli dans notre pays, il n'est plus obligatoire à 100% dès que c'est possible, **mais il ne doit pas disparaître pour autant.**

La ministre du travail Elisabeth Borne disait «Le télétravail restera un acquis durable de la crise du Covid-19».

Alors que ce mode de travail nous a permis de passer la crise, la Direction décide de ne plus respecter les



Sondage télétravail

Nos enfants sur le départ !



Après cette longue période sans colonies, c'est avec beaucoup de plaisir que nos enfants retrouveront le chemin des colos !

La secrétaire Famille&Loisirs Sophie SPINOSI ainsi que l'ensemble des élus **FO** vous donne donc rendez-vous sur le parking P0 le vendredi 9 juillet à 6h.

Nous serons disponibles pour vous orienter sur les colos suivantes :

Lebrudou - L'Avenière - StPaul - Morzine - Pareloup

N'oubliez pas de suivre toute l'actualité de vos enfants en téléchargeant l'application mobile **CSE AH VLJ** disponible sur play store et app store.

Afin de gagner du temps, vous trouverez en flashant le QR-CODE la disposition de cars par colonies.



Baptême en hélicoptère

Vous êtes encore nombreux à profiter du baptême en hélicoptère offert par votre **CSE**.

Cette année encore nous aurons le plaisir d'accueillir votre famille sur la base de Tallard les week-end les :

11 et 12 Septembre - 25 et 26 Septembre

Nous invitons toutes les familles inscrites à contacter rapidement HDF pour planifier votre vol.

Le secrétaire Sport&Culture Claude EMMA ainsi que les élus **FO** seront présents pour vous accueillir !



Compensation !

Fin décembre le bureau du **CSE** s'est engagé à reverser l'excédent budgétaire 2020.

Nous invitons toutes les personnes n'ayant pas encore arbitrer cette compensation à le faire avant votre départ en congés. (date limite le 31 Juillet). Rendez-vous sur le site du **CSE**.

Pour rappel vous avez le choix entre :

Du chèque culture ou chèque vacances ou des tickets CESU ou Crédit au service Commercial

