

## Pionniers Day un succès bien mérité !



**D**imanche 11 septembre c'est environ 25000 personnes qui ont jonché notre site de Mari-gnane en visitant nos ateliers, en visualisant les merveilleux ballets de nos hélicoptères et rencontré les salariés qui ont aidé à l'organisation de cette journée réussie.

Lors de cette journée vous avez pu également croiser les T-shirt « flashis » du syndicat **FO** (Elus **CSE** et mandatés) qui vous ont conseillé et qui ont communiqué grâce à l'application MyFO, pour vous détailler l'organisation, pour partager quelques éléments historiques de notre site et pour **FETER les 50 ans de gestion du CSE à leur effigie #lespionniersfo#**

Lors de cette journée, vos représentants **FO** ont croisé des pionniers, des salariés, des enfants émerveillés et cela nous a fait le plus grand bien! Les pionniers ainsi que les salariés qui ont pu venir présenter avec fierté LEUR USINE à leurs accompagnants. Ils arpentaient fièrement les lieux de leur environnement de travail, faisaient visiter leur restaurant d'entreprise et offraient à leur famille les cadeaux remis par LEUR **CSE**. **Des cadeaux dont un le DOUDOU HELICO (en lien avec le tract du 10 février 2022) qui a fait briller des yeux émerveillés, qui ce jour a certainement créé des vocations et qui a susciter les talents de demain dont Airbus Helicopters aura besoin.**

**Alors oui, des maux touchent notre société, touchent notre entreprise qui :**

- a besoin d'un regain d'attractivité.
- doit se passer de la pratique sociétale de « démission silencieuse ».
- doit dynamiser son recrutement des jeunes à travers les stages et formations.

Bravo à la Direction pour avoir créé cet événement, **il faudra encore beaucoup d'actions similaires pour dynamiser l'ensemble des salariés qui ne demandent qu'à travailler efficacement, se projeter dans l'avenir et récolter les fruits de leur travail. Comme l'a fait entendre Mr BIGAY notre PDG des années 2000, en citant des anciens représentants du syndicat FO, c'est avec des syndicats responsables qui ont une politique gagnant-gagnant que tous les challenges peuvent être relevés.**

A bon entendeur...

## Développement durable Une première réussie

**A**vec 21 stands étalés sur 4 jours (Mardi 20 au vendredi 23 septembre) le premier salon du développement a rencontré un franc succès ! Tout au long des quatre jours les experts du durable ont pu sensibiliser, démontrer, renseigner le bien fait de pouvoir protéger la planète en modifiant notre quotidien.

La commission Bien-Être, a également participé à travers la distribution d'un cahier effaçable à l'ensemble des salariés. Le personnel n'ayant pas pu récupérer ce cahier, peut contacter sophie DEMARIA pour prendre rendez-vous. (Sophie.de-maria@airbus.com)

**Encore une idée de campagne mise en place :**



**FO à vos côtés grâce aux permanences...**

**RELOAD**

**lundi, mercredi & vendredi 11h30 à 13h30**



**Notaires & Avocats  
mercredi de 14h à 16h**

# FO LE MAG

DES SALARIÉS D'AIRBUS HELICOPTERS



Septembre



## Sommaire

- Conférence aéronautique
- Reload classification
- New ways of working
- Afterwork & Notaires - Avocats
- Pionniers Day
- CSE salon du durable

**Le retour des congés s'est fait avec une reprise « sociale » très intense. En effet, le rouleau compresseur RELOAD est à son maximum. Après un énorme travail des équipes FO, étant un syndicat responsable et transparent nous sommes les seuls à avoir communiqué à l'ensemble des salariés du groupe, la totalité des réserves\* sur les accords temps de travail et congés que vous pouvez retrouver sur notre dernier tract.**

*A cela s'ajoute aussi les problématiques de pouvoir d'achat et FO ainsi que les 2 autres organisations syndicales représentatives ont interpellé la Direction sur la question de l'inflation et du pouvoir d'achat*

*Comme pour les réserves, FO AIRBUS HELICOPTERS continuera son travail d'analyse et de revendications que cela soit sur les accords en cours de négociation mais aussi sur le pouvoir d'achat, la nécessité d'embaucher et la charge de travail. Sur ce troisième volet, nous pouvons d'ores et déjà être fier du travail réalisé, car il permet en ce moment la création d'emplois dans certains secteurs.*

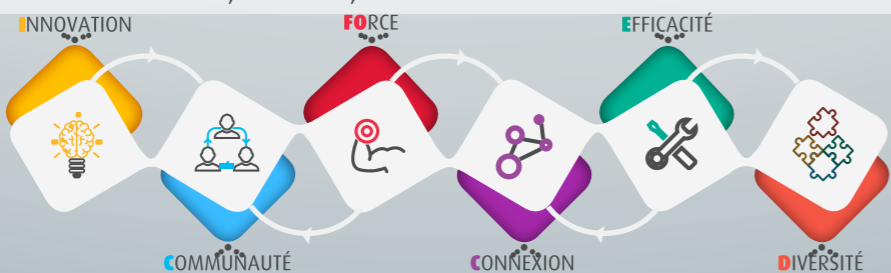
*Vos représentants FO dont le secrétaire du syndicat Marignane Régis Delu a pu lors de la dernière conférence aéronautique retracer les 3 années de mandats en présentant les avancées obtenues mais aussi les inquiétudes à venir. (ARTICLE DANS CE MAG)*

*L'assemblée générale FO du groupe Airbus qui se tiendra en octobre sera une belle opportunité pour faire un point sur la situation actuelle et l'extrême importance de réussir ces négociations Reload pour notre futur.*

*\* points bloquants relevés dans les accords mis à disposition. A la fin des négociations in globo (regroupement de plusieurs thèmes), une analyse de ces points bloquants seront de nouveau discutés et négociés pour permettre une analyse finale. Les différents syndicats donneront ou pas leur mandat pour une éventuelle signature de ces accords.*

Sylvain DOLZA

CONSEIL, SERVICE, NÉGOCIATION : L'EFFICACITÉ FO !





## Conférence aéronautique : FO Hélico présent !

**F**O était présent afin de décrire la situation depuis 2019 des 2 sites français d'Airbus Hélicopters.

Voici les principaux points abordés lors du discours de Delu Régis (DSC adjoint et Secrétaire du syndicat de FO Airbus helicopters Marignane) :

- Le rappel de l'accompagnement sans faille que FO a effectué durant les confinements que ce soit en présentiel, grâce au grand nombre de délégués présents sur site durant cette période ou de manière digitale avec l'application MYFO qui est la 1ère application syndicale téléchargée en France.

- Les résultats positifs du dialogue social et le rappel de la multitude d'accords, de discussions, de réunions CSSCT, CSE et avec les responsables les plus hauts placés de notre entreprise.

«Pour citer notre DSC Sylvain Dolza : le dialogue social a été le seul vaccin pour passer cette crise»

- Quelques exemples de revendications que FO porte depuis des mois :

--> Un rééquilibrage de la charge industrielle en France, du futur tigre mk3 suite à la décision du gouvernement allemand de ne pas rentrer dans ce programme de retrofit.

--> Une enveloppe de plusieurs centaines de millions d'euros pour assurer un plan de développement du site de Marignane qui a 80 ans.

--> Une formation (outils, méthodes de management et l'esprit social de notre société) et un plan de carrière pour les managers d'atelier de premier niveau. **C'est avec de bons capitaines que l'on peut passer une tempête'.**

- Un retour sur les négociations sur la compétitivité de 2020 en rappelant les acquis préservés, les mesures plus difficiles à accepter mais compensées avec des investissements industriels, des promesses de charge et des départs volontaires.

- Aussi, un rappel de l'importance de réussir les négociations RELOAD au niveau du groupe, car cela déterminera l'avenir de l'ensemble des sites en assurant l'attractivité de nos activités. **«Ce sont les différences et les divergences d'opinion qui font avancer un ensemble et surtout quand c'est au service d'un groupe»**

**FO au plus proche de vos attentes et impliqué dans l'avenir du site...**



## Reload : Classification où en sommes nous ?



**A**u cours des derniers mois, le catalogue des emplois du groupe Airbus a été établi. Il recense l'ensemble des fiches d'emplois (environ 2900 en tout) avec leur cotation associée.

Nous rentrons à présent dans une phase importante avec l'implication de tous les managers de premier niveau et avec le support des HRBP.

D'ici la fin de l'année 2022, ils doivent associer chaque poste de leur équipe à une fiche d'emploi du catalogue.

Ensuite, début 2023, chaque salarié sera informé par son manager du niveau du poste qu'il occupe.

Rappelons ici que la nouvelle grille est un classement des emplois, et non plus des salariés. A ce titre, il n'y a pas d'équivalence entre le système actuel de classification (285 points, I, IIA,...) et la future grille.

En d'autres termes, le niveau du poste occupé sera déterminé par la cotation de la fiche d'emploi à laquelle il sera rattaché.

Que se passe-t-il si un manager n'arrive pas à associer un poste de son équipe à une fiche d'emploi du catalogue? Vous êtes nombreux à nous poser cette question. Dans ce cas, il sera possible de remonter le point au HRBP qui, si le problème est confirmé, pourra à son tour le rapporter à un comité de classification.

Celui-ci pourra mettre à jour une fiche d'emploi existante voire même créer une nouvelle fiche d'emploi si nécessaire.

Toutefois, il faut bien avoir présent à l'esprit que la nouvelle classification n'a pas pour objectif de décrire les postes de façon détaillée. C'est une grille de classification des emplois, pas des postes.

Les managers sont donc incités à trouver dans le cata-

logue la fiche d'emploi la plus proche sans qu'elle corresponde pour autant à la description détaillée de chaque tâche exigée par un poste de leur équipe.

FO est là pour vous accompagner tout au long de ce processus ! Que vous soyez manager (pour effectuer

la cartographie des emplois d'ici fin 2022) ou membre d'une équipe (quand on vous communiquera début 2023 la cotation de votre emploi), **n'hésitez pas à nous solliciter.**

## New ways of working on plateau Super-Puma



**D**ans le cadre du projet global Super-Puma, le projet «New ways of working on plateau Super-Puma in G01 building», qui vise en particulier à définir et proposer de nouveaux espaces de travail sur le plateau, et ceci afin d'améliorer l'efficacité individuelle et collective et le bien-être de chacun.

Votre organisation syndicale a demandé à participer au projet en tant qu'observateur, mais aussi acteur. Nous

vous tiendrons au courant de l'avancé de ce projet régulièrement.

Ce projet utilisera la méthodologie «Activity Based Working», développée dans le groupe Airbus, consistant à repenser les espaces de travail en fonction des différents types d'activités des collaborateurs et de leurs besoins.

Le projet démarre par une phase d'analyse et de compréhension des modes de travail, des besoins, des attentes, des équipes et des individus, des interactions entre équipes...

Pour aider à cette phase d'analyse, il a été proposé un questionnaire en ligne anonyme.

Ce questionnaire va aider à définir la meilleure conception des futurs espaces de travail.

**Prochainement nous vous informerons des étapes suivantes et du retour du questionnaire.**

## Afterwork & Notaire - Avocat



**C**omme tous les mois, nous vous attendons nombreuses et nombreux le jeudi 29 septembre «chez Tino» pour notre traditionnel Afterwork. Un moment de paratage ou sera abordé les sujets d'actualités de notre entreprise et l'opportunité d'échanger avec des collègues de travail des différents secteurs de l'entreprise.

**Rendez-vous ce soir dès 18h «chez Tino»**



**L**e syndicat met à votre disposition une permanence tous les mercredis après-midi de notaire & avocats au syndicat FO.

En tant que conseillers juridiques, ils vous apporteront leurs expertises dans les domaines du droit immobilier et du droit généraliste.

N'hésitez pas à contacter votre délégué de secteur pour prendre rendez-vous.

**Les créneaux disponibles : 14h - 14h30 - 15h - 15h30**