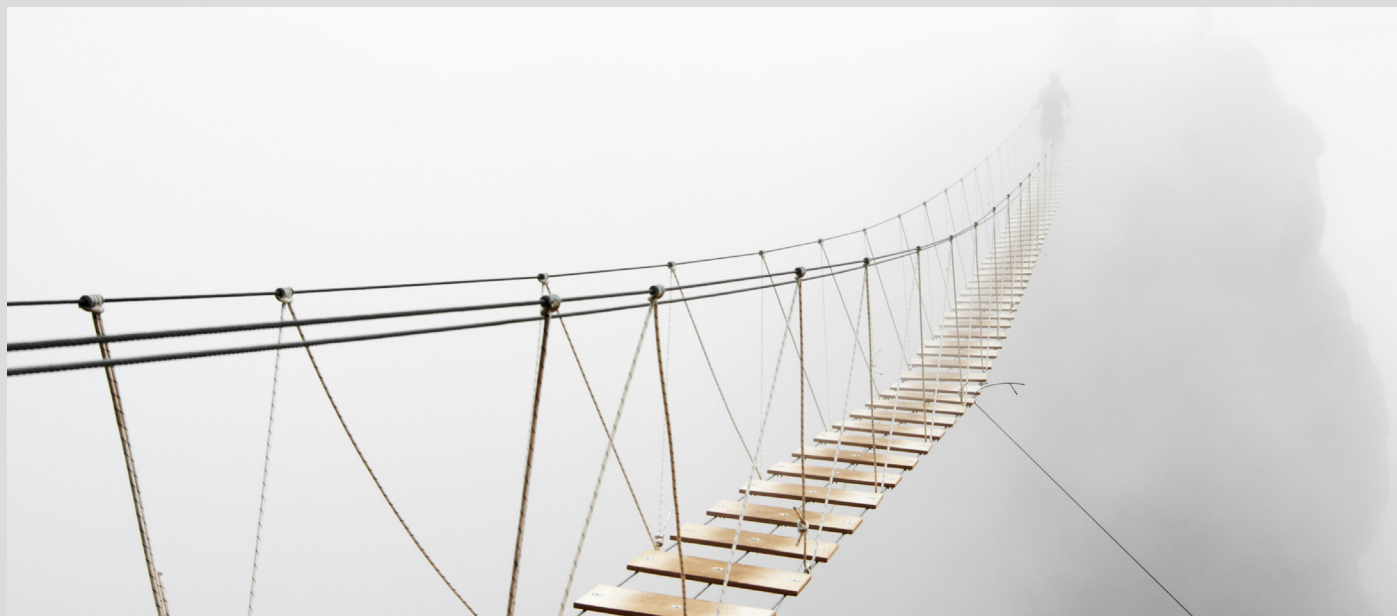




Rendez-vous avec Mr Even...



Ce jour, nous avons rencontré le CEO afin d'échanger sur la compétitivité, la situation actuelle et le **climat social plus qu'explosif**.

Voilà plus de 2 mois que la Direction a ouvert avec les Organisations Syndicales représentatives (OSR), des discussions sur la compétitivité. Sa volonté était de conclure un accord pour la fin Novembre 2020.

A ce stade, aucune «réelle **négociation**» n'a été engagée, c'est pour cela que nous n'avons pas pu communiquer dans le détail. Néanmoins, les discussions sont très difficiles, voire tendues.

Lors de cet entretien nous avons remonté au PDG, notre inquiétude sur la méthode employée, le manque de priorisation des sujets discutés (**c'est le brouillard !!!**) et le besoin de reconnaissance des salariés.

Pour la compétitivité, si l'idée originelle est primordial pour l'avenir des sites français, c'est à dire trouver des axes d'économies pour permettre le développement des sites et la récupération de charge de travail, elle ne peut se faire :

-**Sans adhésion** des salariés et des organisations syndicales

-Ni dans une optique de « **saignée Sociale** » qui consiste à rogner l'ensemble des acquis sociaux dans

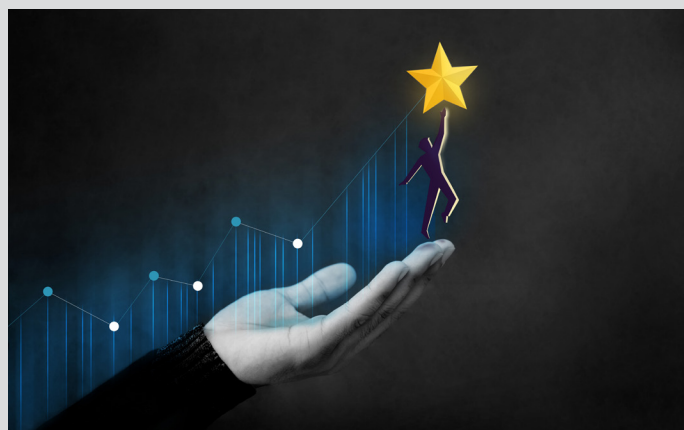
le but de réduire le coût du travail.

Le ton utiliser par la Direction est plus que contestable et heurte **FO**.

L'année 2020 a été une année terrible pour les salariés d'AIRBUS à cause de la crise sanitaire, succession de confinements, activités professionnelles denses, report des congés, travail le samedi, heures excédentaires, stress, compteur COVID, changements réguliers d'horaires, difficulté du télétravail, etc....

Pour autant, la Direction a pu compter sur **l'engagement sans faille des salariés**, pour permettre à AH de livrer nos clients et de réaliser les objectifs financiers dont les résultats sont plus que positifs à ce jour et bien meilleurs que ceux de l'année dernière.

Quelle récompense pour les salariés ?



Nous avons demandé à maintes reprises...

- **Une prime exceptionnelle** pour récompenser les salariés des efforts réalisés pendant le 1er confinement

- **Une souplesse de la récupération** des heures perdues COVID avec un **abondement employeur** (Cf. lettre Groupe de ce jour)

- **À défaut d'une politique salariale bloquée** par le groupe Airbus, il a été permis à chaque entreprise de prévoir sa propre politique de promotion.

«*Sans mettre en opposition la réussite des salariés lors du passage L4, comment la Direction peut-elle expliquer le décalage des passages NON-CADRE à CADRE pour 2020 ?*

Par cohérence la Direction doit aussi assurer un plan de promotion 2020 financé pour toutes les catégories de salariés».

- **L'ouverture de négociation** pour une politique salariale sur l'exercice 2021.



La Direction doit répondre aux attentes des salariés et prendre en compte positivement nos demandes...

Manifestement, nos interlocuteurs sociaux **ont du mal à entendre** et semblent ne pas prendre à sa juste valeur la colère qui monte dans l'entreprise et ce n'est pas faute de le faire remonter.

Notre message a été clair auprès de Mr EVEN.



Nous avons soulevé, qu'au regard de la situation actuelle, la Direction joue à un jeu dangereux et le risque est la **destabilisation du climat social déjà énormément fragilisé.**

C'est pourquoi, Nous avons rappelé nos lignes rouges

- **L'esprit des accords non-cadres et cadres, en particulier l'accord CARE,**
- **l'emploi et l'embauche de nos apprentis dans l'ensemble des secteurs de l'entreprise**
- **L'assurance de la récupération de la charge de travail est primordiale pour la pérennité de notre site pour les années à venir.**

Si la Direction décide de revenir avec de meilleures intentions et de la lisibilité, alors nous pourrions nous mettre autour de la table pour une négociation constructive, réaliste et respectueuse des salariés. Ces derniers, qui œuvrent sans compter malgré la situation de crise sanitaire et des tensions sociales qu'elles génèrent dont doit faire face notre entreprise.

Il est important que la Direction ne mélange pas

Vitesse et précipitation !

Nous ne manquerons pas de vous tenir informés de la suite des événements et de l'état des discussions à venir.

Vous pouvez compter sur notre détermination et engagement à défendre vos droits.

Nous n'avons rien lâché dans les discussions, même pas un millimètre.

PRENONS LE TEMPS DU DIALOGUE

CONSEIL, SERVICE, NÉGOCIATION : L'EFFICACITÉ **FO** !

