

FO Satisfait mais inquiet des conséquences du ramp-down



MAINTIEN DES EMPLOIS



**PROCESSUS DÉPLOIEMENT
RH ROBUSTE**

IMPACT CLASSIFICATION?



**MAINTIEN DES
COMPETENCES?**

Depuis Mars 2023, la Direction laissait entendre qu'un risque de perte de charge sur les secteurs FAL Gouvernementaux existait, tout en disant que cette perte de charge serait compensée par une stabilité globale de l'activité de production du site de Marignane. La fin d'année 2024 arrive et maintenant le risque nous rattrape, notre première assurance est que **le contrat de travail des salariés concernés sera préservé.**

En effet, vendredi dernier, lors du CSE de Marignane, la Direction a présenté à l'ensemble des élus, le processus RH élaboré pour le redéploiement de l'ensemble des salariés concernés par la baisse d'activité (ramp-down) dans les mois à venir sur les secteurs Tigre et NH90.

Pour se faire et répondre à certaines de nos inquiétudes discutées avec le management et les ressources Humaines, un processus sera mis en place, ce dernier s'avère être très qualitatif et permettra à chaque salarié de trouver « chaussures à son pied » tout en répondant aux questions du type comment :

- accompagner toutes les mobilités des cols bleus et blancs ?
- faciliter et prioriser les mobilités de tous ces salariés (bleus et blanc) compétents et expérimentés sur des JR ouvertes requérant un profil blanc ou un passage non cadre à cadre ?
- élaborer et communiquer une liste des solutions de mobilité AH et Groupe ?
- identifier les personnels qui seront amenés à revenir sur les programmes gouvernementaux lors des industrialisations des projets futur (Tigre MKIII, NH90 Software release 3...) ?

Cette présentation a eu le mérite de nous permettre d'obtenir des réponses à ces questions. En revanche il va falloir que l'énergie déployée pour définir cette méthodologie perdure dans le temps, et que les conséquences de cette baisse de charge se transforme parfois en opportunité pour certains salariés d'AIRBUS HELICOPTERS.

Il faut être clair... Une baisse de charge n'est JAMAIS une bonne nouvelle, elle a des conséquences pour nous, mais aussi pour nos collègues intérimaires et sous-traitants.

Pour ces derniers, cela mène à des situations dramatiques que nous, organisation syndicale, ne pouvons pas accepter. Il en est de même pour l'ensemble des questions à ce jour sans réponses.

A savoir, quels sont les impacts sur:

- la classe d'emploi des personnels maintenancier (Part145) à ce jour supérieure à celles des métiers FAL et Piste ?
- les habilitations des techniciens B1.3 et leur maintien à court et moyen terme ?
- les plannings de reclassement par métiers des nombreux personnels blanc set bleus ?
- les superviseurs en fonction et ceux en formation durant la période de baisse de charge ?
- l'éventuelle fusion du Tigre et du NH90 en une seule et même entité et les conséquences pour l'organisation et la localisation des activités ?
- les horaires et les HE dans les FALs et pistes concernées ?

FO est favorable au déploiement de ce processus RH de reclassement et à la méthodologie employée, et se satisfait du maintien de l'emploi pour les salariés concernés.

MAIS nous restons inquiets quant à l'absence de réponses sur les questions ci-dessus, et nous resterons donc très attentif durant tout la période de déploiement et application de ce processus.