



MEMO : congé de paternité et d'accueil de l'enfant  
congé d'adoption

MEMO : paternity leave  
adoption leave

## ➤ De quoi s'agit-il?

Le « congé de paternité et d'accueil de l'enfant » peut être demandé à l'occasion d'une **naissance**, sans condition d'ancienneté et quelle que soit la nature du contrat de travail.

Le « congé d'adoption » peut être accordé à un salarié, quelle que soit son ancienneté et la nature de son contrat de travail, suite à l'**adoption** d'un enfant.

### Sommaire

- 1 – Bénéficiaire du congé de paternité et d'accueil de l'enfant
- 2 – Caractéristiques du congé de paternité et d'accueil de l'enfant
- 3 – Caractéristiques du congé d'adoption
- 4 – Indemnisation du congé & reprise à l'issue du congé
- 5 – Procédure de demande de congé

## ➤ Bénéficiaire du congé de paternité et d'accueil de l'enfant

Les salariés pouvant prétendre à ce congé sont les suivants :

- Le père de l'enfant
- La personne (homme ou femme) liée à la mère par un contrat de mariage
- La personne (homme ou femme) liée à la mère par un contrat de PACS
- Le/la conjoint(e)/concubin(e) de la mère de l'enfant et vivant avec elle

# ➤ Caractéristiques du congé paternité et d'accueil de l'enfant

La durée du congé est de 11 jours consécutifs calendaires (dimanches et jours fériés inclus). Le congé peut atteindre 18 jours dans le cas d'une naissance multiple (jumeaux, triplets...). Le congé ne peut être fractionné.

La prise du congé peut se faire dans un délai de 4 mois suivant la naissance de l'enfant. Il peut y avoir un report si :

- Hospitalisation de l'enfant : 4 mois après la fin de l'hospitalisation
- Décès de la mère : 4 mois après la fin du congé décès pris par le père

La personne peut cumuler le congé de paternité avec le congé de naissance (3 jours ouvrables) mais ils ne sont pas forcément accolés. Les jours ouvrables ne comprennent pas les dimanches et jours fériés.

## ➤ Caractéristiques du congé d'adoption (1)

En cas d'**adoption**, le salarié (père et/ou mère) peut bénéficier du congé d'adoption.

Sa durée varie en fonction du nombre d'enfants adoptés, du nombre d'enfants qui étaient déjà à charge et de l'éventuelle répartition du congé entre les parents :

Enfants adoptés	Enfants déjà à charge	Durée du congé	Nombre de jours supplémentaires*
1	0 ou 1	10 semaines	11 jours
1	2 ou +	18 semaines	11 jours
2 ou plus	Peu importe	22 semaines	18 jours

\* : dans le cas où les 2 parents se partagent le congé d'adoption, celui-ci est augmenté de 11 ou 18 jours (=durée du congé de paternité).

S'il est partagé, le congé d'adoption doit être réparti en 2 périodes de temps dont la plus courte doit être d'au moins 11 jours.

Le congé des deux parents peut être simultané.

## ➤ Caractéristiques du congé d'adoption (2)

La prise du congé se fait généralement le jour de l'arrivée de l'enfant au foyer mais il peut débuter jusqu'à 7 jours avant son arrivée.

Le salarié peut également cumulé ce congé avec le congé « naissance/adoption » (3 jours ouvrables).

Application pratique : un père qui adopte 1 enfant a droit au cumul du congé naissance/adoption (3 jours ouvrables) et du congé d'adoption. S'il n'avait pas précédemment d'enfant à charge, il peut bénéficier de 10 semaines de congé. S'il décide de partager ce congé avec la mère, 11 jours supplémentaires leur seront accordés. Le père pourra prendre 5 semaines, la mère 5 semaines et 11 jours.

# ➤ Indemnisation & Reprise

## Congé de paternité et d'adoption

L'indemnisation est assurée en intégralité par la sécurité sociale qui fournit au salarié une indemnité journalière égale à 100% de son salaire journalier net.

Si la limite du plafond net de la sécurité sociale est dépassée (170€ par jour en 2013), Airbus Helicopters assure un complément de rémunération permettant un maintien à 100% du salaire net.

A l'issue de son congé (paternité ou adoption), le salarié retrouve son précédent emploi ou un emploi similaire assorti d'une rémunération au moins équivalente.

# ➤ Procédure de demande de congé de paternité et d'accueil de l'enfant et de congé d'adoption

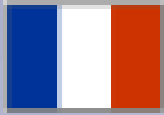
La demande de congé de paternité et d'accueil de l'enfant doit se faire soit *via* l'e-form « Déclaration de congés de paternité/Accueil de l'enfant » soit de la façon suivante (si pas d'accès à l'e-form):

- 1) Le **formulaire de demande** doit être complété par le salarié. Celui-ci est disponible sur l'intranet : Mon canal infos → *Liens utiles* → *Formulaires pratiques Ressources Humaines* → *France* → *Congés*
- 2) Il doit être signé par le manager
- 3) Il doit être remis par email à HR support ou par courrier à AGPS Vitrolles (avec justificatif).

La demande de congé d'adoption doit se faire soit *via* l'e-form « Déclaration Maternité/Adoption » soit *via* le formulaire de demande prévu à cet effet (si pas d'accès à l'e-form). Il s'agit du même formulaire que celui décrit précédemment.



# Qui contacter en cas de besoin ?



## **AGPS** (Airbus Group Personnel Services)

**De 8:00 à 17:00**

 **05.81.31.76.76**

 [AGPS.FR.HRDirect@airbus.com](mailto:AGPS.FR.HRDirect@airbus.com)

Si la demande de congé se fait via le formulaire (format papier), merci de le transmettre (accompagné des documents demandés) à l'adresse suivante :

Adresse : Airbus Group – AGPS  
SITE EUROSUD BAT 1  
ZI LES ESTROUBLANS  
RD 20 LE CELLIER - CS 80256  
13747 VITROLLES CEDEX





MEMO : congé de paternité et d'accueil de l'enfant  
congé d'adoption

MEMO : paternity leave  
adoption leave

## ➤ What are we talking about?

The « paternity leave » may be granted to an employee following the **birth** of a child and without any condition related to his/her seniority or employment contract.

The « adoption leave » can be granted following the **adoption** of a child. The employee does not have to meet any particular conditions related to seniority or employment contract.

### Summary

- 1 – Who is entitled to benefit from the paternity leave?
- 2 – General characteristics of the paternity leave
- 3 – General characteristics of the adoption leave
- 4 – Allowances resulting from the leaves & return to work
- 5 – How to request the leaves?

## ➤ Who is entitled to benefit from the paternity leave?

The following employees are permitted to benefit from the leave:

- The child's father
- The person (man or woman) who is married to the mother
- The person (man or woman) who has contracted a civil solidarity pact (PACS) with the mother
- The person (man or woman) who permanently lives with the mother (concubinage)

## ➤ General characteristics of the paternity leave

The length of the paternity leave reaches 11 consecutive calendar days (Sundays and holidays included). The paternity leave can last up to 18 days in the event of the birth of at least 2 children at the same time (twins...). It can not be divided and is counted as effective working time.

The leave can be taken up to 4 months after the child is born. It may be postponed if:

- Hospital admission of the child: 4 months after the hospital's release.
- Mother's death: 4 months after the end of the bereavement leave taken by the father.

The child's father may benefit from both the paternity leave and the leave due to childbirth (3 business days) but it is not mandatory they are placed side by side. Business days include all the days of the week except Sundays and holidays.

# ➤ General characteristics of the adoption leave (1)

If a child is **adopted**, the employee (man or woman) can benefit from the adoption leave.

Its length depends upon the number of adopted children, the number of children he/she is responsible for and the way the adoption leave is shared among the parents:

Adopted children	Dependent children (before the adoption)	Length of the leave	Number of additional days*
1	0 or 1	10 weeks	11 days
1	2 or +	18 weeks	11 days
2 or more	Does not matter	22 weeks	18 days

\* : if the adoption leave is shared among the parents, 11 or 18 additional days are granted (=duration of the paternity leave).

If it is shared, the adoption leave must be divided into 2 periods of time; the shortest one must reach, at least, 11 days.

The 2 parents can take the adoption leave at the same time.

## ➤ General characteristics of the adoption leave (2)

The adoption leave usually begins the day the child arrives at the employee's house but it can be taken up to 7 days before the arrival.

The employee can benefit from both the leave due to the childbirth (3 business days) and the adoption leave.

Example: a father who adopts a child is entitled to take both the leave due to the childbirth (3 days) and the adoption leave. In the event he did not have any dependent child prior to the adoption, the duration of the leave reaches 10 weeks. If the adoption leave is shared with the mother, the parents are given 11 additional days. 5 weeks can be taken by the father while the mother is granted 5 weeks and 11 days.

## ➤ Allowances resulting from the leaves & return to work

During the length of the leaves, the French social welfare system provides an allowance to the employee that equals 100% of his/her net daily wage.

If the allowance's amount exceeds what the social welfare system is allowed to provide (170€ a day in 2013), the remainder is directly paid by the company in order that the employee's salary is totally maintained.

After the end of the leave (paternity or adoption), the employee's former job is given back to him/her. He/she may also be given a job whose salary is at least the same as formerly.



# ➤ How to request the leaves?

The **request for the paternity leave** has to be launched either *via* the eform « Déclaration de congés de paternité/Accueil de l'enfant » or the way it is described hereafter (if the eform is not accessible):

- 1) The **relevant form** has to be properly completed by the employee. It is available on the Intranet at the following page:  
My channel → Useful HR forms → France → Congés
- 1) The form has to be signed by the manager
- 2) The form has to be transmitted (with supporting documents) to the AGPS department by mail or to HR Support by email.

The **request for the adoption leave** has to be launched either *via* the eform « Déclaration Maternité/Adoption » or by fulfilling the same document as mentioned above and by sending it to the AGPS department (in the event that the eform is not accessible).

# Who should I contact for help?



## **AGPS** (Airbus Group Personnel Services)

***Between 8:00am and 5:00pm***

** 05.81.31.76.76**

** [AGPS.FR.HRDirect@airbus.com](mailto:AGPS.FR.HRDirect@airbus.com)**

If the leave is requested *via* the form (hard paper copy), you are asked to transmit it (with the supporting documents) to the following mail address:

Address : Airbus Group – AGPS  
SITE EUROSUD BAT 1  
ZI LES ESTROUBLANS  
RD 20 LE CELLIER - CS 80256  
13747 VITROLLES CEDEX



# Validation

RACI	NOM	PRENOM	SIGNATURE
Responsable	AUSILIA	Thierry	
Acteur(s)	BIGRE	Thibaut	
Contributeur(s)	GIBBS	Emily	
Informé(s)			

N° DE VERSION	CREATION / MODIFICATION	DATE
3.0		04.2014